

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組実施状況の公表について

公表日 令和5年12月1日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。

1 採用状況

求職者に対する広報として、ホームページ等の採用募集欄に女性職員の声を掲載している。また、能力や適正を基準に優秀な人材の確保に向けた取組みを行っている。

項目	目標値	令和4年度 (R5.4.1入庁)	令和3年度 (R4.4.1入庁)
採用試験応募者に占める女性の割合 (事務職)	45%	31.6%	32.3%
採用者に占める女性の割合(事務職)	40%	26.7%	33.3%

2 登用関係

職員総数に占める女性の割合が増えていく中で、過去の女性配置ポストにとらわれない配置・登用を実施している。

(役職段階別女性割合 令和5年度)

役職	合計	女性	女性割合
部長級	18	2	11.1%
課長級	75	14	18.7%
課長補佐級	129	40	31.0%
係長級	367	130	35.4%

※課長級には次長級の職員を含む。