

## 2025年度大分県最低賃金の改正等に関する意見書

国内経済は名目賃金が上昇しているものの、原材料やガソリン価格の高騰や円安・異常気象による食料品などの物価上昇は継続している。物価を加味した実質賃金はマイナスで推移し、勤労者世帯の暮らしは厳しさを増しており、生活向上につながる持続的な賃上げが必要不可欠である。

2024年度改定の結果「全国加重平均1,055円」（前年度1,004円）に達したが、「誰もが時給1,000円」はいまだに実現できていない。一日も早く全ての都道府県において最低賃金を1,000円以上に引き上げるとともに、「健康で文化的な生活ができ、労働力を再生産し、社会体制を保持するために最低必要な水準」までに引き上げていく必要がある。

最低賃金の地域間格差が、都市部や県外への労働力の流出の一員になっているとも言われており、総合指数に見合った水準とすることが重要である。併せて最低賃金の引き上げのためには、経済基盤が脆弱で雇用維持に不安を抱える中小企業・小規模事業者が、継続して事業を行い、雇用の維持・確保ができるよう、「雇用調整助成金」をはじめとするさまざまな国の各種施策の充実・強化が求められる。

よって、大分労働局におかれては、最低賃金のあるべき姿への引き上げとコロナ禍における中小企業・小規模事業者支援の更なる拡充のため、以下の施策を講じるよう強く求める。

### 記

- 1 経済の好循環のためには「人への投資」が不可欠であることから、継続的な最低賃金の引き上げにより経済の自律的成長を実現すること。
- 2 設定する最低賃金は、総合指数に見合った水準とすることはもちろん、県内での労働力確保につながる地域間格差の是正を目指すこと。
- 3 最低賃金を引き上げる環境を整備するため、中小企業・小規模事業者への影響を検証し、各種支援制度を継続するとともに、実効ある対策を講じること。

以上、地方自治法第99条の規定により意見書を提出する。

令和7年6月25日

大分県別府市議会

大分労働局長 殿